



GWS dé schoonmaker

Geeft schoonmaak een gezicht

Zelfverklaring Code Verantwoordelijk Marktgedrag

Hierbij verklaart GWS dé schoonmaker BU de **Code Verantwoordelijk Marktgedrag in de schoonmaak- en glazenwasserbranche** in de organisatie toe te passen. Dit wordt ook uitgedragen naar onze opdrachtgevers, leveranciers en medewerker.

Om de doelstellingen van de Code te realiseren zijn de volgende inspanningen geleverd:

Communicatie bij aanbesteding en contractering

GWS dé Schoonmaker maakt duidelijke afspraken met de opdrachtgever ten aanzien van verwachtingen, zorgvuldig handelen bij contractovername, met een duidelijke communicatie naar medewerkers/opdrachtgevers en is transparant in de offertefase. GWS dé Schoonmaker draagt de code actief uit aan opdrachtgevers om op deze manier samen de omstandigheden van schoonmakers te verbeteren.

GWS dé Schoonmaker verplicht zichzelf om bij contractovername zorgvuldig te handelen in het belang van de werknemer. Dit betekent dat er bij elke overname één op één gesprekken plaatsvinden met medewerkers om deze zo volledig mogelijk te informeren over hun rechten en plichten en de verandering die dit voor de medewerker meebrengt. We zullen hierbij ook alle informatie aan de verkrijgende partij verstrekken om een efficiënte overdracht te realiseren.

Alle nieuwe medewerkers ontvangen bij GWS dé schoonmakereen instructie. Daarnaast worden de medewerkers op de werkvloer ingewerkt en worden verschillende zaken mondeling toegelicht met betrekking tot het gebruik van schoonmaakmiddelen, machines, werkschema e.d

Via website en facebook wordt door GWS dé Schoonmaker veel andere informatie met de opdrachtgevers en schoonmaakmedewerkers gedeeld.

Sociaal beleid

GWS dé Schoonmaker werkt conform de richtlijnen en wettelijke bepalingen, zoals die door de cao, vakbonden en de branchevereniging OSB zijn opgesteld. GWS dé schoonmaker is in het bezit van het OSB keurmerk.

Regelmatig vindt er overleg plaats tussen de schoonmaakmedewerkers en de verantwoordelijke projectleiding. De uit te voeren taken zijn duidelijk en haalbaar en er wordt een goede begeleiding gegeven. GWS dé Schoonmaker zet zich actief in om medewerkers met een achterstand op de werkvloer kansen en perspectief te bieden.

Onze leidinggevenden zijn vakdeskundig en krijgen voldoende tijd om hun medewerkers persoonlijk te begeleiden.

GWS dé Schoonmaker ziet het als onderdeel van haar sociale verantwoordelijkheid om ook mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans te geven binnen haar organisatie. Hierover zijn wij in contact met verschillende partijen.

Voor GWS dé Schoonmaker is de veiligheid van haar medewerkers erg belangrijk. Daarom wordt er bij de opstart van

GWS dé schoonmaker B.V. Westeind 10 5245 NL Rosmalen T 073 521 85 50 F 073 521 92 35 info@gwsdeschoonmaker.nl www.gwsdeschoonmaker.nl

KuK Den Bosch 17072853 Bank NL92INGB0651414474 BTW NL.8001.397.20.B01.

Op al onze leveringen en diensten zijn onze algemene voorwaarden van toepassing, gedeponeerd bij de KuK Den Bosch





GWS dé schoonmaker

Geeft schoonmaak een gezicht

een nieuw project een Risico-Inventarisatie Evaluatie uitgevoerd. Als er veranderingen optreden in het gebouw tijdens de looptijd van het contract, dan wordt de RI&E opnieuw uitgevoerd. Hierdoor verkleinen we de kans op ongevallen tijdens de uitvoering van het werk.

Ook in 2016 waar er weer de nodige jubilea te vieren. Door GWS dé schoonmaker wordt hiervoor op een gepaste wijze aandacht gegeven.

Opleiding

De opleiding die door GWS dé Schoonmaker aan de schoonmaakmedewerkers wordt gegeven, worden verzorgd door eigen praktijkdocenten van GWS dé schoonmaker. Zij hebben hiervoor de opleiding Train de trainer gevolgd.

Als de medewerkers het examen hebben gehaald voldoen zij aan de eindtermen zoals die door de Ras zijn vastgesteld en ontvangen zij hiervoor eendiploma. Deze opleiding wordt aangevuld met de module communicatie en signalering.

De opleiding van nieuwe medewerkers wordt tijdens het eerste arbeidscontract gegeven.

2016 terugblik

Door GWS dé Schoonmaker zijn op diverse objecten werkdrukmetingen uitgevoerd. Naar aanleiding van de werkdrukmeting heeft er onderzoek plaatsgevonden onder onze medewerkers met betrekking tot de beleving op de werkvloer.

Implementatie van participatiewetgeving in ons sociaal beleid. Hiervoor zijn afspraken gemaakt met gemeente's en UWU.

In 2013 is een opleidingsplan gemaakt ook hier is in 2016 een verdere invulling aangegeven.

2017 toekomst

Verdere uitvoering van het opgestelde opleidingsplan. Alle medewerkers worden in het eerste arbeidscontract opgeleid.

Uitvoeren plan van aanpak betreffende beleving van de schoonmaakmedewerkers op de werkvloer.

Gesprekken met interne en externe klanten op de werkvloer uitbreiden.

Meer opdrachtgevers overhalen de Code Verantwoordelijk Marktgedrag te ondertekenen.

Beschrijven van Taken, Verantwoordelijkheden en Bevoegdheden voor leidinggevenden en kantoorpersoneel.

Gaby Westelaken

Directeur

Maart 2017