



Zelfverklaring Code Verantwoordelijk Marktgedrag

Ondergetekende verklaart hierbij dat Bemeij Bedrijfsdiensten B.V. de Code Verantwoordelijk Marktgedrag toepast en dat het beleid wordt uitgedragen aan medewerkers, opdrachtgevers en leveranciers. In deze verklaring blikken we terug op hetgeen we gerealiseerd hebben in 2016 en blikken vooruit op een verdere toepassing van de code in 2017.

2016

Personeel:

Het webportal; waarmee we een aantal zaken gemakkelijker maken voor onze medewerkers zoals: het digitaal beschikbaar maken van loonstroken, jaaropgaven, het inzien van het saldo vakantiedagen en het aanvragen van vakantie; is helaas nog niet beschikbaar voor onze medewerkers. Het programma is online, maar we zijn hiermee bezig met de externe partij die ons hierin van de software voorziet.

De nieuwe arbodienst heeft ervoor gezorgd dat het kortdurige verzuim flink is teruggeschroefd. Echter, op langere verzuimgevallen krijgen zij slecht grip, waardoor we na afloop van het contract toch weer terug naar de oude arbodienst gaan onder andere voorwaarden, om zo toch het verzuim beter onder controle te krijgen.

Qua opleidingen was het een rustig jaar, onze glazenwassers hebben een herhalingscursus hoogwerker met succes afgerond. De functioneringsgesprekken zijn inmiddels uitgerold en een aantal al van uitgevoerd, waar voor iedereen wijze lessen uit komen.

VGM:

Bij aanvang van werkzaamheden worden niet alleen de algemene veiligheidsregels en huisregels met onze medewerkers besproken maar ook de meer specifieke veiligheidsrisico's zijn onderdeel van instructie voor aanvang van werkzaamheden. Deze risico's worden door onze VGM manager in kaart gebracht middels een RI&E. De VGM manager zorgt ook voor het up-to-date houden van de RI&E's. Alle medewerkers van de afdeling glasbewassing zijn in het bezit van een VCA* diploma en doen te alle tijden voor aanvang van de werkzaamheden een lastminute risico check.

Aanbestedingen:

In 2016 hebben we alleen aan aanbestedingen deelgenomen waarbij laagste prijs niet het belangrijkste gunningscriterium was.

2017

Personeel:

Inmiddels hebben 16 mensen de basisopleiding schoonmaken met succesvolle afloop volbracht. Dit betekent dat 89% van ons complete personeelsbestand en 95% van ons vaste personeel opgeleid is. Een statistiek waar wij als bedrijf erg blij mee zijn. In 2017 willen wij onze glazenwassers opleiden volgens de nieuwste VCA normen, om zo veilig en goed mogelijk voorbereid te kunnen werken.

De functioneringsgesprekken zullen worden voortgezet en afgerond na de zomer. Wat betreft het digitale webportaal, zitten wij nog in afwachting van de software van onze externe partij. Hier werken wij hard aan en hopen dit snel af te kunnen ronden.

BEMEIJ

VGM:

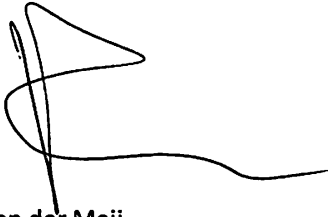
Aanbevelingen van de audit van KIWA in het kader van onze VCA* certificering zullen worden opgevolgd. Het feit dat dit er enkele zijn en het slechts kleine aanpassingen betreft bevestigt ons dat we ons VGM beleid goed op orde hebben. Hoewel wij een VCA* certificering niet nodig achten voor het Schoonmaakbedrijf, werken wij wel volgens de VCA-normering.

Aanbestedingen:

Op dit moment zitten wij in een aanbestedingstraject voor een woningcorporatie. Hierbij is de laagste prijs niet het belangrijkste gunningscriterium. Aan aanbestedingen waarbij dit wel het belangrijkste criterium is, zullen wij niet deelnemen.

Het verbeteren van de verschillende processen binnen ons bedrijf is een proces dat continue zal blijven doorlopen. Het werken met diverse keurmerken en certificaten, denk hierbij aan het OSB keurmerk en bijbehorende NEN-4400-1 certificaat, deze Zelfverklaring en onze VCA* certificering zijn voor ons van groot belang. Met deze certificeringen zien wij de mogelijkheden om ons constant te verbeteren op verschillende vlakken. Het is daarom dat wij de verschillende certificeringen als zeer positief ervaren.

Amsterdam, 30 juni 2017



R. van der Meij
Directeur