



## **Schoonmaakbedrijf Th. Vergeer BV**

### **Zelfverklaring Code Verantwoordelijk Marktgedrag**

Hierbij verklaart Schoonmaakbedrijf Th. Vergeer B.V., vertegenwoordigd door de directeur de heer T.J.C. Vergeer, de Code Verantwoordelijk Marktgedrag in de schoonmaak- en glazenwasserbranche in de organisatie toe te passen.

Om de doelstellingen te realiseren zijn de volgende inspanningen geleverd op het gebied van;

#### **Opdrachtgevers**

Schoonmaakbedrijf Vergeer B.V. bespreekt bij opdrachtgever dat er altijd wordt gewerkt volgens de code. Hierdoor wordt er bij aanbesteding gelet op;

- de juiste arbeidsomstandigheden voor de eigen werknemers,
- de werkdruk, de juiste opleidingsgraad van de werknemers,
- de vergunningscriteria.

Schoonmaakbedrijf Vergeer B.V. zal nooit gaan voor de laagste prijs, maar voor offertes en contracten met eerlijke/normale uurtarieven, het zogenaamde verantwoordelijk marktgedrag, zodat we onze kwaliteit kunnen waarborgen, en onze werknemers gezonde werkomstandigheden kunnen blijven garanderen.

#### **Implementatie en naleving van het Sociaal Beleid conform de code**

Schoonmaakbedrijf Vergeer B.V. werkt met deze code wat resulteert in;

- De CAO wordt onverminderd toegepast, en het CAO boekje ligt ten alle tijde voor onze werknemers ter inzage. Desgewenst kunnen zij een boekje zelf ontvangen. Wanneer er vragen zijn conform de uitvoering van deze CAO dan kunnen zij met vragen bij ons terecht. En zo nodig wordt er externe deskundigheid ingehuurd.
- Het welzijn, de veiligheid, de gezondheid en de tevredenheid van de werknemers staan bij ons hoog in het vaandel.
- Onze werknemers werken met ergonomisch gereedschap, en we blijven op de hoogte van de nieuwste ontwikkelingen. Ook onze werknemers hebben een stem hierin, en een verzoek wordt zelden genegeerd.
- Wij blijven ernaar streven om onze werknemers uit te dagen om zich te blijven ontwikkelen, en wij bieden regelmatig relevante cursussen aan.

Door toepassing van bovenstaande behouden wij een zeer laag ziekteverzuim, weinig tot geen verloop, en actieve gemotiveerde werknemers die zelf ook met ideeën of verzoeken tot nieuw materiaal komen aandragen.

Onze werknemers weten exact wat zij wel en niet mogen en kunnen op de werkvloer. En door de schoonmaakprogramma's is iedereen op de hoogte om zodoende de klant blijvend tevreden te stellen, zonder hun eigen veiligheid of gezondheid in de waagschaal te stellen.



## *Schoonmaakbedrijf* **Th. Vergeer BV**

Onze hoge kwaliteit in de dienstverlening wordt zowel door onze klanten als onze werknemers opgemerkt.

### **Onze Toekomst**

Onze hoge kwaliteit in de dienstverlening zal nooit als vanzelfsprekend worden ervaren. Dit blijft dagelijks, en dus ook in de toekomst, een permanente aandacht behouden.

We streven naar nog meer communicatie binnen onze organisatie en blijven onze werknemers uitdagen om mee te denken.

We gaan inzetten op duurzamer werken, en willen ons nog meer gaan profileren als een eerlijk bedrijf. We hanteren eerlijke prijzen, onze werknemers worden eerlijk beloond.

Het zal de komende jaren een uitdaging blijven om onze klanten aan ons gebonden te houden. Onze kwaliteit moet het blijven winnen van de laagste prijzen.

Schoonmaakbedrijf Vergeer B.V.

directeur T.J.C. Vergeer

datum 01 juli 2015