

Schoonmaakbedrijf Orion verklaart de **code verantwoordelijk marktgedrag in de schoonmaakbranche** in de organisatie toe te passen. Om de doelstellingen van de code te realiseren zijn de volgende inspanningen geleverd op het gebied van:

1. Aanbesteding en contracteren opdrachtgevers

A. Orion Schoonmaakbedrijf hanteert heldere communicatie en maakt duidelijke afspraken met opdrachtgevers. Wensen en verwachtingen worden door opdrachtgever en opdrachtnemer uitgesproken om zo tot een heldere en goede samenwerking te komen. Orion Schoonmaakbedrijf onderhoudt met een groot gedeelte van haar opdrachtgevers een langdurige samenwerking. Een langdurige samenwerking welke getuigt van wederzijdse tevredenheid en betrokkenheid. De werkwijze van Orion Schoonmaakbedrijf heeft in elke relatie geleid tot een nauw en persoonlijk partnerschap. Potentiële klanten worden opdrachtgevers enkel en alleen doordat onze huidige opdrachtgevers hun ervaringen gedeeld hebben met hun partners.

B. Orion Schoonmaakbedrijf schrijft niet in op opdrachten waarin enkel en alleen de opdracht gegund wordt op basis van de laagste prijs. Orion Schoonmaakbedrijf streeft ernaar de prijzen in Schoonmaakbranche gezond te houden. Door opdrachtgevers een eerlijke prijs voor hun schoonmaakwerkzaamheden te laten betalen, blijft de kwaliteit welke Orion Schoonmaakbedrijf haar klanten garandeert in stand. Bovendien kan Orion Schoonmaakbedrijf zorg dragen voor lage werkdruk welke haar werknemers ten goede komt.

C. Orion Schoonmaakbedrijf informeert haar opdrachtgevers over de **code verantwoordelijk marktgedrag in de schoonmaakbranche** en moedigt hen aan de code zelf te onderschrijven en te ondertekenen.

2. Sociaal beleid

A. Orion Schoonmaakbedrijf hanteert een verantwoordelijk sociaal beleid. In het sociaal beleid worden zaken met betrekking tot werving, selectie, introductie, aanstelling, functie en schalen van werknemers uitgelicht. Orion Schoonmaakbedrijf onderhoudt goede contacten met het UWV en streeft ernaar werkzoekenden welke (langdurig) werkloos zijn aan een baan binnen de schoonmaakbranche te helpen.

B. Orion Schoonmaakbedrijf streeft naar een goede relatie en samenwerking tussen medewerkers en leidinggevenden. Tot op heden heeft dit geleid tot weinig verloop van medewerkers en een laag ziekteverzuim.

C. Orion Schoonmaakbedrijf vindt het van groot belang om haar medewerkers zekerheid te bieden en biedt haar medewerkers bij goed functioneren een vast contract aan. Leidinggevend en blijven in contact met hun medewerkers. Er vindt met enige regelmaat contact tussen medewerkers en leidinggevend plaats. De tevredenheid van medewerkers wordt besproken, de werkdruk getoetst en in kaart gebracht.

3. Scholing

A. Orion Schoonmaakbedrijf kijkt naar de opleidingen die aangeboden worden en stimuleert de medewerkers om een opleiding te volgen. Er wordt prioriteit gegeven aan de basisvakopleiding Schoonmaken, aan de opleiding en ontwikkeling van de Nederlandse taal. In 2015 zal tevens extra aandacht worden geschonken aan personeelszaken middels het aantrekken van een eigen personeelsadviseur.

4. Overige

A. Orion Schoonmaakbedrijf houdt zich aan alle gangbare bepalingen zoals deze zijn vastgelegd in de CAO, de code en de Nederlandse Wetgeving. Orion Schoonmaakbedrijf is lid van het OSB-Keurmerk en denkt binnen dit keurmerk actief mee over allerlei zaken die spelen.

Orion Schoonmaakbedrijf is nimmer een bedrijf geweest die gefocust is op groei en commercie. Kwaliteit en professionaliteit hebben ons daar gebracht waar wij nu staan. Ook in 2015 teken ik met groot genoegen de **code verantwoordelijk marktgedrag in de schoonmaakbranche**.

Datum : 1 juni 2015

Naam : W.C. de Vries

Functie: Directeur

Handtekening:

