



Zelfverklaring 2018

Ook in het jaar 2017 heeft Schoonmaakbedrijf Correct BV (onderdeel van de Correct Groep) de Code Verantwoordelijk Marktgedrag toegepast binnen haar Organisatie. Wij hebben dat op de volgende manier gedaan;

Bij Offertes en Aanbestedingen:

- In het traject van aanbestedingen houden wij expliciet rekening met het feit dat wat de opdrachtgever vraagt haalbaar is qua werkzaamheden en uitvoering. Van belang is dat de werkzaamheden die ons medewerkers moeten verrichten in alle veiligheid en waardigheid kan geschieden. Wij maken in alle openheid duidelijke realistische afspraken met de opdrachtgever en bouwen evaluatiemomenten in om te zien of alles naar wens van de opdrachtgever is vervuld. In het maken van afspraken houden wij nadrukkelijk rekening met de Code Verantwoordelijk Marktgedrag.
- Tevens letten wij erop dat de werkdruk van de medewerkers draagbaar is om op deze manier niet alleen kortdurend- als mede langdurig verzuim zo beperkt mogelijk te houden. Wij stellen het als onze prioriteit dat onze medewerkers veilig alsmede prettig hun werkzaamheden kunnen vervullen. Er is in onze ogen geen ruimte voor opdrachtgevers die fungeren als malafide bedrijven. Wij staan voor verantwoord en sociaal personeelsbeleid en houden ons aan de overeengekomen CAO. Onze medewerkers vormen de kracht van onze organisatie en ontvangen daarom ook een verantwoorde beloning.

Naleving en uitwerking:

- De code marktwerking is voor ons niet alleen een stuk papier, maar het is een code die wij op de volgende manier trachten na te leven:
 1. Het naleven van de CAO. De Cao is de hoeksteen van ons beleid.
 2. Onze objectleid(st)ers houden regelmatig formele alsmede informele werkbesprekingen met onze medewerk(st)ers. In deze besprekingen is niet alleen aandacht voor de werkzaamheden die de persoon verricht maar ook voor de persoon zelf. Ons adagium is dat een gemotiveerde medewerker goed werk verricht. Wij achten het onze taak om onze medewerkers gemotiveerd te houden.
 3. Persoonlijke veiligheid staat hoog in ons vaandel. Wij besteden aandacht aan het gebruik van Persoonlijke Beschermingsmiddelen in het uitvoeren van de werkzaamheden. Hier is ook toezicht op.
 4. Ons streven is een fatsoenlijke werkdruk na te streven rekening houdende met de persoonlijke omstandigheden van onze medewerkers.

5. Jaarlijks vinden er functioneringsgesprekken plaats in een sfeer van gelijkwaardigheid. Onze functioneringsgesprekken zijn geen veroordelingsgesprekken, maar beoordelingsgesprekken met het oog op het bevorderen van zowel de werkzaamheden van de medewerker alsmede zijn of haar persoonlijke ontwikkeling. Het is voor ons belangrijk dat onze medewerkers gemotiveerd uit deze gesprekken komen.
 6. Onze medewerkers wordt de mogelijkheid geboden om zich te ontwikkelen middels het aanbieden van een op hen afgestemde beroepsopleiding.
- Wij zijn een ISO 9001:2008 gecertificeerd bedrijf en derhalve is ons kwaliteitsmanagementsysteem dusdanig ingericht dat bovengenoemde zaken niet alleen een papierentijger is. Jaarlijks is er een audit om te zien of wij aan de ISO-normen voldoen. Hoofdstuk 6 uit de ISO-norm vermeld nadrukkelijk: "Personeel dat werkzaamheden uitvoert die van invloed kunnen zijn op de productkwaliteit, moet bekwaam zijn, gebaseerd op passende opleiding, training, vaardigheden en ervaring"

Sociaal Beleid:

Correct groep BV geldt als een van de grootste werkgever en leverancier op het gebied van Schoonmaak in het Land van Heusden en Altena. Vanuit dit gegeven is zij zich terdege bewust van de maatschappelijke betrokkenheid en verantwoordelijkheid die dit met zich meebrengt. Er zijn convenanten afgesloten met Gemeenten en werkbedrijven om mensen met een beperking of afstand tot de arbeidsmarkt succesvol een baan te bieden of hiervoor op te leiden.

Naleving en uitwerking:

Wij houden in ons personeelsbeleid expliciet rekening in het aannemen van personeel dat de sociaal beleid ook wordt uitgevoerd. Ook dit jaar zijn er mens(en) vanuit een achterstandsituatie aan werk gekomen bij Correct Groep B.V. Tevens hebben we in 2017 een aanzienlijke groep schoonmaakcollega's de opleiding Basismodule Algemene Schoonmaak met goed resultaat mogen voltooien.

Toekomstvisie 2018:

Wij zien na jaren van crisis weer licht aan de horizon. De orders trekken aan en er nieuw personeel nodig om te voldoen aan de vraag van de klant. Wij verwachten het komende jaar net als afgelopen jaar te kunnen groeien.

Wij gaan nadenken en initiatieven nemen op het gebied van:

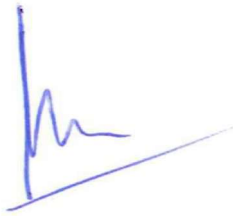
1. Het meer betrekken van medewerkers bij besluitvorming en maatregelen die nodig zijn om arbeidsomstandigheden te verbeteren d.m.v. besprekingen van werksituaties.
2. Het opleiden en aanstellen van een preventiemedewerker.
3. Ons sociaal beleid nog doeltreffender inzetten zodat meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan de slag kunnen.

De rode draad die onze dienstverlening kenmerkt ligt vast in ons credo:

“Een betere leefomgeving creëer je met Correct”

Wij willen met deze nieuwe zelfverklaring 2016 bereiken dat ons personeel elke nieuwe werkdag kunnen zeggen: **“Het is weer fijn om bij Correct te zijn.”**

Wijk en Aalburg, 05 februari 2018

A handwritten signature in blue ink, consisting of a vertical line on the left, a horizontal line at the bottom, and a series of loops and curves extending to the right.

Dhr. Jan van Helden

Algemeen Directeur Correct Groep BV