

## Zelfverklaring code verantwoord marktgedrag

Hierbij verklaart Schoonmaakservice Flevoland BV de code verantwoord marktgedrag in de schoonmaak- en glazenwasserbranche in de organisatie toe te passen.

De missie van onze organisatie luidt geheel in het teken van de code het ontwikkelen en beheren van een infrastructuur om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en werk bij elkaar te brengen. Onder deze infrastructuur wordt tenminste begrepen: kennis, kunde, begeleiding, gebouwen en professionele uitvoering van de diensten binnen de sector.

### Handelen bij aanbesteding en contractering

Schoonmaakservice Flevoland BV gaat geen overeenkomst aan met opdrachtgevers die onvoldoende recht doen aan onze taak te handelen als goed werkgever. De geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de arbeidstijdenwet, de wet arbeid en vreemdelingen en de cao worden geëerbiedigd. Offertes en overeenkomsten zijn transparant en gebaseerd op de cao en de gedragscode waarbij de algemene voorwaarden van de OSB van toepassing zijn.

### Sociaal beleid

Arbeidsomstandigheden van onze medewerkers achten wij zeer belangrijk. Naast periodieke controle in het kader van Arbo worden ook RI&E's uitgevoerd. De bevindingen uit deze RI&E en periodieke controles worden op gestructureerde wijze geanalyseerd en zo nodig opgelost. Vanuit de missie van onze organisatie is het bieden van plekken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een fundamenteel onderdeel van ons bestaansrecht. Concreet betekent dit dat tenminste de helft van de arbeidsuren wordt vervuld door medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Voor deze medewerkers worden individuele ontwikkelplannen opgesteld en uitgevoerd met als doel deze afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen met als het uiteindelijke doel re-integratie binnen de reguliere arbeidsmarkt of binnen de eigen organisatie. Met betrekking tot de begeleiding van werknemers is de organisatie ingericht met professionele afdelingen zoals opleidingen, bedrijfsmaatschappelijk werk/schuldhelpverlening, personeelszaken en trajectbegeleiding.

Voor 2016 worden alle leidinggevenden getraind in coachend leidinggeven, empowerment voor werknemers en oplossingsgericht werken. Hiermee beogen wij een verdere professionalisering van onze leidinggevenden in de relatie naar onze werknemers.

Opgemaakt te Lelystad op 29 januari 2016.

Schoonmaakservice Flevoland BV



Onno Vermooten  
directeur